

TUSSENKOMST KINDEROPVANG

1. Wie heeft er recht ?

Elke werknemer, werkende onder PC 314 met RSZ-kengetal 123 of 223 (terug te vinden op de loonfiche), die gedurende de periode van kinderopvang door een arbeidsovereenkomst verbonden is aan een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 314 en kinderen heeft jonger dan 3 jaar (wettelijke afstammingsband).

Opgepast: Als de beide ouders voor het paritair comité 314 werken, heeft elke ouder recht op de tussenkomst (behalve indien beide ouders bij één en dezelfde werkgever werken).

2. Het bedrag van de tussenkomst

De tussenkomst wordt vanaf 1 januari 2024 verhoogd van 5,00 euro per dag effectieve opvang naar 10,00 euro per dag en 5,00 euro voor een halve dag, zolang het kind de leeftijd van 3 jaar niet heeft bereikt.

Het maximum aantal dagen rechtgevend op de tussenkomst - voor elke gerechtigde werknemer - is vastgesteld op 120 dagen per kind per jaar.

De verhoging van het dagbedrag loopt tot en met 31 december 2025.

3. Nodige bewijsstukken ?

De aanvraag dient volgende documenten te bevatten:

- Bij de eerste aanvraag, een uittreksel van de geboorteakte van het kind voor wie u de tussenkomst aanvraagt of elk ander document dat uw afstammingsband met het betrokken kind bewijst.
- Het volledig ingevuld aanvraagformulier.
- Kopie van het fiscaal attest inzake uitgaven voor de opvang van kinderen die de opvangdagen van het betreffende jaar vermeldt waarvoor u een tussenkomst aanvraagt. Hetzelfde attest is bruikbaar voor beide ouders!

4. Hoe aanvragen?

Je kan het aanvraagformulier bekomen via uw syndicale organisatie of door te downloaden op onze website of simpelweg door het scannen van deze QR-code.

