

BIJKOMENDE VERGOEDINGEN **in geval van** **TIJDELIJKE WERKLOOSHEID**

1. Wie heeft er recht ?

Elke werknemer, werkende onder het PC 314 met RSZ-kengetal 123 of 223 (terug te vinden op de loonfiche), heeft recht op een aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid.

Dit geldt echter niet voor stagiairs, leerlingen alternerend leren, flexi-jobs en werknemers met een IBO-contract. Alsook voor 'jeugdvakanties' wordt geen supplement toegekend, daar dit niet aanzien wordt als zijnde tijdelijke werkloosheid

In geval van tijdelijke werkloosheid om welke reden dan ook, ontvangt de werknemer (die onderhevig is aan de normale sociale bijdragen) een bijkomende vergoeding van 5,00 euro bruto per dag in geval van een voltijdse tewerkstelling en dit vanaf de 1^e dag, rekening houdend met een zes-dagenwerkweek en een maximum van 100 dagen.

Bij vrijwillig deeltijdse werknemers resulteert dit in 200 halve dagen (2,50 euro per halve dag).

Wie aangesloten is bij een vakbond krijgt dit supplement automatisch, samen met zijn werkloosheidsvergoeding, uitbetaald door zijn vakbonden.

Werknemers die niet aangesloten zijn bij de vakbond, doen op basis van een attest ontvangen via de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HVW) hun aanvraag rechtstreeks aan het FBZ en worden door het FBZ uitbetaald.

Deze bijkomende vergoeding is een extraatje bovenop de werkloosheidsuitkeringen.