

**Aanvraagformulier voor tussenkomst van het
Sociaal Fonds voor Kappers, Schoonheidszorgen en Fitness
betreffende de bijkomende vergoeding in geval van
moederschapsrust**

Gelieve dit formulier terug te zenden naar uw vakbond

*Indien u niet gesyndiceerd bent, dient u dit formulier te bezorgen
aan het Fonds via email of per post*

ALGEMENE GEGEVENS

Werkgever :
Straat : Nr. : Bus :
Postcode : Gemeente :
RSZnr. :  :/.....

Ondergetekende verklaart op eer dat de werknemster ononderbroken arbeidsongeschikt is/was
wegens moederschapsrust

Werknemeester :
Straat : Nr. : Bus :
Postcode : Gemeente :
RijksRegisterNr. :
IBAN : BIC :

Arbeidsregime : ☐ arbeidster ☐ bediende
☐ voltijds ☐ deeltijds zijnde uren/week

Volledige periode van de moederschapsrust :/...../..... tot en met:/...../.....

Datum :/...../.....

Handtekening :

MUTUALITEIT

Naam van de mutualiteit :

Straat : Nr. : Bus :

Postcode : Gemeente :

Ondergetekende mutualiteit verklaart op eer dat de werkneemster de primaire ongeschiktheidsuitkering van de Z.I.V. ontvangt/ontvangen heeft, van/...../..... tot/...../.....

! Gelieve het attest van de mutualiteit als bijlage mee te sturen !

Datum :/...../.....

Handtekening :

Stempel van de mutualiteit:



Belangrijk:

Uw gegevens worden door het Fonds op een automatische wijze bewaard en verwerkt met het oog op een eventuele toekenning van voordelen van bestaanszekerheid.

Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft u het recht deze gegevens te raadplegen of te verbeteren.

Te vervullen voorwaarden:

- (1) De werkneemster moet, op het ogenblik dat de periode van moederschapsrust aanvangt, door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor de Kappers en de Schoonheidszorgen (incl. Fitness) [Paritair Comité 314 met RSZ-kennummers 123 en 223].
Opgelet: Deze bijkomende vergoeding is geldig zolang de werkneemster nog in de sector werkt.
- (2) Om recht te kunnen hebben op tegemoetkomingen van het Fonds moet de werkneemster langdurig arbeidsongeschikt zijn wegens moederschapsrust. Voor deze langdurige arbeidsongeschiktheid moet zij een vergoeding krijgen van één van de volgende instellingen (mutualiteit,).
- (3) De periode waarvoor het Fonds een vergoeding kan toekennen, loopt van dag 1 tot en met de laatste dag van de moederschapsrust (de vergoeding wordt toegekend in een 6 dagen/week -stelsel).
- (4) Sectoraal voordeel toegekend voor de periode van moederschapsrust ten vroegste begonnen op 02/04/2026. En dit tot max. 3 jaar terug!
- (5) Het dagbedrag van de bijkomende vergoeding wordt voor de perioden van moederschapsrust vanaf 02 april 2026 vastgelegd op 10,00 euro bruto vanaf de 1^{ste} dag tot en met de 30^{ste} dag. De daaropvolgende dagen bedraagt het dagbedrag 18,00 euro bruto.
Deze bedragen gelden vanaf 02 april 2026 tot en met 01 april 2028.

!!! ONVOLLEDIGE OF NIET-CORRECT INGEVULDE AANVRAGEN WORDEN NIET UITBETAALD!!!