

BIJKOMENDE VERGOEDINGEN in geval van ZIEKTE / ONGEVAL

1. Wie heeft er recht ?

Elke werknemer, werkende onder PC 314 met RSZ-kengetal 123 of 223 (terug te vinden op de loonfiche), heeft recht op een aanvullende vergoeding voor werknemers die langere tijd arbeidsongeschikt zijn. Dit kan zijn door een langdurige ziekte, beroepsziekte of ongeval.

Dit geldt echter niet voor stagiairs, leerlingen alternerend leren, flexi-jobs en werknemers met een IBO-contract.

Deze bijkomende vergoeding is geldig zolang de werknemer nog in de sector werkt.

Al deze vergoedingen komen bovenop de uitkeringen van het ziekenfonds of de verzekering.

2. Ziekte / Ongeval

In geval van een ongeval of langdurige ziekte verhoogt de sector vanaf 02 april 2026, op basis van een voltijdse tewerkstelling, een bijkomende vergoeding naar 16,50 euro bruto per dag voor de eerste 30 dagen en 5,50 euro bruto per dag voor de daaropvolgende dagen (bij deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag proportioneel aangepast volgens het aantal uren/week).

Met andere woorden: vanaf de 31^{ste} dag tot en met de 60^{ste} dag arbeidsongeschiktheid geldt een verhoging van 15,00 euro bruto per dag naar 16,50 euro bruto per dag. Vanaf de 61^{ste} dag tot en met de 150^{ste} dag arbeidsongeschiktheid bedraagt deze bijkomende vergoeding 5,50 euro bruto per dag in plaats van de vorige 5,00 euro bruto per dag.

De verhoging van het dagbedrag, loopt vanaf 02 april 2026 tot en met 02 april 2028. Bij deze bijkomende vergoeding wordt rekening houdend met een zes-dagenwerkweek en een maximum van 120 dagen per jaar.

Gelieve - bij uw aanvraag - altijd een kopie van de loonfiche toe te voegen van de eerste maand van de arbeidsongeschiktheid, alsook een attest van de uitbetalingen door de mutualiteit.

Het aanvraagformulier kan je bekomen bij je vakbond of door te downloaden op onze website of simpelweg door het scannen van deze QR-code.

