

BIJKOMENDE VERGOEDINGEN

in geval van

ZWANGERSCHAP

1. Wie heeft er recht ?

Elke werknemer, werkende onder PC 314 met RSZ-kengetal 123 of 223 (terug te vinden op de loonfiche), heeft recht op een aanvullende vergoeding voor werknemers die langere tijd arbeidsongeschikt zijn. In het kader van moederschapsrust, kunnen werkneemsters uit de sector aanspraak maken op een aanvullende vergoeding.

Dit geldt echter niet voor stagiairs, leerlingen alternerend leren, flexi-jobs en werknemers met een IBO-contract.

Deze bijkomende vergoeding is geldig zolang de werknemer nog in de sector werkt.

Al deze vergoedingen komen bovenop de uitkeringen van het ziekenfonds of de verzekering.

2. Zwangerschap

In geval van een zwangerschap voorziet de sector vanaf 02 april 2026, op basis van een voltijdse tewerkstelling, een bijkomende vergoeding van 10,00 euro bruto per dag voor de eerste 30 dagen en 18,00 euro bruto per dag voor de daaropvolgende dagen (bij deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag proportioneel aangepast volgens het aantal uren/week).

Met andere woorden: het recht op deze bijkomende vergoeding van 10,00 euro bruto gaat in vanaf de 1^{ste} dag tot en met de 30^{ste} dag arbeidsongeschiktheid. Vanaf de 31^{ste} dag tot en met de laatste dag arbeidsongeschiktheid bedraagt deze bijkomende vergoeding 18,00 euro bruto per dag.

De verhoging van het dagbedrag loopt vanaf 02 april 2026 tot en met 01 april 2028. Bij deze bijkomende vergoeding wordt rekening houdend met een zes-dagenwerkweek.

Gelieve - bij uw aanvraag - altijd een kopie van de loonfiche toe te voegen van de eerste maand van de arbeidsongeschiktheid, alsook een attest van de uitbetalingen door de mutualiteit.

Het aanvraagformulier kan je bekomen bij je vakbond of door te downloaden op onze website of simpelweg door het scannen van deze QR-code.

